

1. 一番興味を持ったところはどこですか？


事業承継、そして現在「経営」と「資産」両方とも
やっすい進めているところだったので、両院長へフィードバックする。

2. セミナーを受ける前と後とでは、あなたの中に、どのような変化がありましたか？

企業が死んでいくためにも、後継者がやらない事があるか、
どの事で、当法人の後継者ははっきりとやらない事があり、
その方向性は間違っていないと、あらためて感じた。
あとは進め方、PDCAサイクルを着実に実行する

3. 今日の気づき、すぐに行動に移したいこと等はありましたか？

院内報…以前からやっていたと思っていたが、誰に(どの部署に)
やってもらうか、存在を考えて実行に移せている気がした。
誰もいない場合は、自分で始めてみようと思う。

4. 全体の感想・講師へのメッセージなど **皆様からのAAPな一言が、私の励みです!** 

江夏先生のお話、とても楽しく、会社と、社会と大事に
愛している、しやることか気づかせて頂きました。

人の育て方も参考にさせていた化をありがとうございます。

今回も経営陣と管理職へフィードバックしたい内容でした。
ありがとうございます。

1. 一番興味を持ったところはどこですか？


事業承継、そして現在「経営」と「資産」両方とも
やっすい進めているところだったので、両院長へフィードバックする。

2. セミナーを受ける前と後とでは、あなたの中に、どのような変化がありましたか？

企業が死んでいくためにも、後継者がやっていた事があるか、
どの事で、当法人の後継者ははっきりとやっていた事があり、
その方向性は間違っていないと、あらためて感じた。
あとは進め方、PDCAサイクルを着実に実行する

3. 今日の気づき、すぐに行動に移したいこと等はありましたか？

院内報…以前からやっていたと思っていたが、誰に(どの部署に)
やってもらうか、存在を考えて実行に移せている気がした。
誰もいない場合は、自分で始めてみようと思う。

4. 全体の感想・講師へのメッセージなど **皆様からのAAPな一言が、私の励みです!** 

江夏先生のお話、とても楽しく、会社と、社会と大事に
愛している、しやることか気づかせて頂きました。
人の育て方も参考にさせていたいただきました。
今回も経営陣と管理職へフィードバックしたい内容でした。
ありがとうございます。

1. 一番興味を持ったところはどこですか？

欠損法人の割合について H29. H2. S41と異なるタイミングの
情報提供は参考にしたい。

2. セミナーを受ける前と後とでは、あなたの中に、どのような変化がありましたか？

実行の意思の重要性、何をしたい結果になるかが多い。

コミュニケーション 行動の意思 現場主義

3. 今日の気づき、すぐに行動に移したいこと等がありましたか？

「待つだけでいいから 仕掛けていくこと」 江原さん。

「やること」 新徳さん。

ATM → 相手と一緒に前向きに...

「人を導ぶこと」 江原さん。

「同じ目的を持つ、会社との連携」 江原さん。
(輸出)

4. 全体の感想・講師へのメッセージなど **皆様からの AAP な一言が、私の励みです!**

塾長との何気ない会話でも AAP を重視・体现されている
ことを感じ、とても良い刺激になりました。

日常意識して実行し身に付けていきたいと思います。

江原さんの話もとても感じること多数!!