

「自分史ワーク」と「理想的経営者」から「経営理念ワークシート」を作成し  
経営陣にフィードバック、可能であればやっていたら。  
(自分の言葉で表現してもらう)

セミナーを受ける前と後とでは、あなたの中に、どのような変化がありましたか？

事業承継しようとしている子。二代目には明確な理念とビジョンがある。と  
再認識できた。

それを一般職まで浸透させる手段、仕組みを作ることも、私達管理  
部門の役割である。

今日の気づき、すぐに行動に移したいこと等はありましたか？

経営陣の想いを一般職まで浸透させるため、管理部門の管理職へ  
フィードバックすると共に「理想的経営者」と「経営理念ワークシート」を  
やってもらう。

- ・ 部門毎の SWOT分析をそれぞれ~~の~~の職位にやってもらう。
- ・ 今は現状の延長線上の未来しか~~構~~えが~~な~~く~~な~~っているから、経営陣の  
想いを実現可能とするビジョンについて考える。

全体の感想・講師へのメッセージなど **皆様からの AAP な一言が、私の励みです!**



久しぶりに、決断考え、字を書きました。

色々と自分に不足している~~事~~ことに気付きました。

当社の二代目へ受講してからは、また違う気付かされたのも  
と思いました。