

ビジネスモデル 経営理念  
経営戦略 ビジョン 人事評価制度  
地域貢献 人材育成  
事業 事業 事業  
営業 組織運営  
人材育成 ミッション  
キャッシュフロー 財務分析



これからが、  
これまでを決める！

現役経営者の皆様にとって喫緊の課題は、これまで培ってきた価値ある経営資源を次世代に承継していくことです。また、事業承継は単なる経営体制の変更ではなく、更なる成長・発展を遂げるための一つの転換点になり得ます。

このためには、早急に後継者候補を決め、計画的に育成し、経営権を移していく取り組みに着手することが必要です。弊社では、次世代経営者セミナー「さくら優和 二木塾」を今年も開講し、皆様の事業承継問題解決を支援します。

作家・島崎藤村の言葉に「人の世には三智がある。学んで得る智、人と交わり得る智、自らの体験によって得る智がそれである」というものがあります。私たちがセミナーで重視するのも、まさにこの言葉と同様です。

単に座学で知識、ノウハウをお伝えするだけでなく、必ず自社に置き換え考え抜き「未来を拓く力」を、身につけて頂くことを狙いとしています。

また、同じ境遇・立場の異業種受講者が集い切磋琢磨する中で経営への自信が生まれ、一生の財産となる“仲間”ができると確信しています。

時代の変化は刻々と加速度を増し、自社の都合を待ってはくれません。

これからが、これまでを決めます。

新時代に向けて、勇気をもって一步を踏み出しましょう。

## このような方におすすめです

- ☐ 引き継ぐ会社に入社し現場で修業中だが、経営全般をどう学ぶべきかお悩みの**後継者**
- ☐ 親族以外の従業員の中から指名され、これから本格的に経営を学びたい**後継者**
- ☐ 理念・計画が作れない、儲かる仕組み・人材育成の仕組みがない等、壁を突破できない**経営者**
- ☐ 会社は引き継いだが、財産の承継が未了の**経営者**
- ☐ 過去に他社の経営者セミナーを受講したが、総合的に学び直したい**経営者・後継者**
- ☐ 将来、後継者を支え No.2 の役割を担う予定の**経営幹部**