

## 2. 明日から行動に移したいこと

・やはり「言葉」にすることです。私にはいろいろやりたいことがある。でもまだまだ共感が足りないし、自分自身も考え抜いた言葉になっていない。大義名分についても WHY 売り上げを上げたいのか、しっかり言葉にして従業員に伝えたい。同じ職場で働く人々が一人でも多く幸せに暮らせるように現場へ行く回数も減らし、一人一人にもっと声をかけ、話を聞いていこうと思う。

・利己を良い意味で前面に出すことが足りていないと感じた。意識しなくても外にあふれるくらいの気概をもって前進したい。また、誰にも負けない努力、可能性を信じる強烈な願望についても同様で「とにかくやる」ということを肝に銘じて全力で日々を過ごせるように集中していく。

・覚悟の定め方、チームをとことん愛し守る行動をとっていく。苦しいと予想されることに積極的に考え抜く習慣、ポジティブでいつづけること。

・常に理念ビジョンに基づいた行動を意識する

・まず人間、そのうえで経営者としての考え方さらに具体的なスキルへ修得というサイクルを意識する（総論各論それぞれ学ぶ）

・一日、一週、一か月、一年の目標をより明確に細かく設定し PDCA を回す。

・体系図の活用（自らの理解とお客様の理解のため）

・目標値、実績値をもっとわかりやすい形で従業員に共有する。

・計画の策定に社員も参加してもらう。

・経営目標は全従業員が実現しようと思うものになっているか見直す。

・考えるでなく、考え抜く、やり抜く

・自分たちで値段（診療報酬）を決められないという考えを逆転の発想で最良の医療という価値をきちんと患者さんにわかってもらう。費用を抑えつつそのような診療を行っていくという考え方に変えていく。

・潜在意識についてこれからは意識して自分の味方にする。

・まずは会社の具体的な目標を明確にしたい。それを各部署が細かい数値にして各担当者が目標達成のために何をすべきかを考え、その具体策を全体で話し合い、共有目標にしたうえで、達成させるという強い意志をもった集団になりたい。

・自社の部門ごとの売上と支出の数値を明確に全員がわかるように提示し、全従業員が共有できる環境を整えたい。

・二木塾で経営理念を構築したがまだまだ会社全体としては浸透していない。社員の前で話す機会が増えたので理念や私の考え思いを素直に言葉にして社員に伝えていきたい。まずは全体朝礼で「皆さんを幸せにしたい」と伝える。